

【北海道エネルギー株式会社 行動計画】

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
2. 当社の課題 女性の応募比率が低く、在籍従業員全体でも女性の比率が低い。
3. 目標と取組内容と実施時期

目標①. 採用した労働者に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取組内容>

令和3年 4月～ ホームページ改善（リクルートページ女性従業員を強調）

令和3年 4月～ 会社リクルートパンフレット改善（女性従業員を強調）

平成3年10月～ 女性求職者向け仕事説明会に参加する

目標②. 男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

<取組内容>

令和3年 4月～ 過去の平均残業時間を部署ごとに確認

令和3年 4月～ 育児・介護関係制度に関する調査を実施

平成3年10月～ 育児休業及び介護休業復職者に対し面談を開催する

採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成28年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	55	9	64	14.1
契約社員	5	1	6	16.7
臨時社員	382	144	526	27.4
合計	442	154	596	25.8

平成29年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	70	9	79	11.4
契約社員	3	1	4	25.0
臨時社員	383	124	507	24.5
合計	456	134	590	22.7

平成30年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	67	22	89	24.7
契約社員	3	2	5	40.0
臨時社員	252	111	363	30.6
合計	322	135	457	29.5

令和元年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	57	14	71	19.7
契約社員	3	1	4	25.0
臨時社員	359	160	519	30.8
合計	419	175	594	29.5

令和2年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	72	10	82	12.2
契約社員	13	10	23	43.5
臨時社員	281	131	412	31.8
合計	366	151	517	29.2

令和3年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	75	29	104	27.9
契約社員	4	4	8	50.0
臨時社員	262	115	377	30.5
合計	341	148	489	30.3

令和4年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	45	16	61	26.2
契約社員	3	4	7	57.1
臨時社員	219	92	311	29.6
合計	267	112	379	29.6

令和 5 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	35	15	50	30.0
契約社員	3	5	8	62.5
臨時社員	279	121	400	30.3
合計	317	141	458	30.8

男女別の平均勤続年数

令和 2 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	8.3 年	5.9 年
管理部門	10.0 年	7.1 年

令和 3 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	8.7 年	4.9 年
管理部門	10.7 年	8.1 年

令和 4 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	9.5 年	5.3 年
管理部門	10.5 年	8.8 年

令和 5 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	10.2 年	6.0 年
管理部門	11.6 年	9.3 年

令和 6 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	11.5 年	7.2 年
管理部門	11.8 年	10.3 年

男女の賃金の差異

対象期間

令和4年4月から令和5年3月まで

全労働者	73.4%
正社員	79.0%
臨時社員	97.1%

対象期間

令和5年4月から令和6年3月まで

全労働者	73.5%
正社員	79.5%
臨時社員	97.4%